



COMUNICATO UNITARIO

Oggi a Bergamo abbiamo avuto il primo incontro con l'Azienda, per stabilire le modalità ed i tempi di applicazione del Contratto Integrativo Aziendale di UBI ai lavoratori provenienti dalle Bridge Banks, con relativa armonizzazione delle normative attualmente in essere nelle 3 banche ed in scadenza come da accordi del 26 ottobre u.s..

Si è trattato di un primo confronto, in cui è stato introdotto ed inquadrato l'argomento nel complesso piano di integrazione del Gruppo.

A margine ci sono stati forniti i primi dati sull'andamento degli strumenti gestiti dall'accordo del 26 ottobre u.s. (esodi, pensionamenti, social days ecc.), anche se il previsto incontro di verifica si terrà a febbraio.

Infine l'Azienda ci ha comunicato che già a partire dal mese di febbraio p.v. i ticket restaurant saranno erogati in forma elettronica anche per i dipendenti provenienti dalle Bridge Banks (decisione aziendale non rientrante negli argomenti di tavolo sindacale), rimanendone invariato l'importo.

Vi terremo informati sugli sviluppi della trattativa, che proseguirà la prossima settimana.

Arezzo, 17 gennaio 2018

Le Rsa della Toscana